

2019 | 2020 | JAAR VERSLAG

— MR De Werkschuit

Voor u ligt het jaarverslag 2019-2020 van de Medezeggenschaps Raad van de Werkschuit. Hierin doen we op een overzichtelijke en ook zo kort en bondig mogelijke manier verslag van de werkzaamheden van de MR.

WAAR STAAT DE MR VOOR?

De MR bestaat uit een vertegenwoordiging van ouders en leraren, die zich gezamenlijk inzetten voor de kwaliteit van het onderwijs en het welzijn van de kinderen. Daarbij staan wij voor de belangen van zowel kinderen, ouders/verzorgers als leerkrachten.

Gesprekspartner voor de MR is de directeur van de Werkschuit. Als MR willen we in een zo vroeg mogelijk stadium bij processen betrokken worden, om zo kritisch mee te kunnen denken en input te leveren.

BIOLOGIE PLUS SCHOOL

de werkschuit
integraal kindcentrum

WELKE ONDERWERPEN ZIJN ER BESPROKEN?

CORONA

Samenkomen als MR bleek vanaf maart niet meer mogelijk. We hebben na de uitbraak een extra digitale vergadering ingepland. Hierna hebben we vooral bekeken hoe we de organisatie van de school overeind konden houden in deze vreemde tijd. Ook bij de terugkeer van de kinderen hebben we als MR getracht de organisatie van de school te ondersteunen met bijvoorbeeld flyers en een overzichtelijke looproute. Het vergaderen op afstand is niet ideaal, maar werd ook als werkdruk verlagend ervaren. Zolang de restricties er zijn over het samenkomen, zullen wij de vergaderingen digitaal blijven voeren.

VERANDERING BUDGET

Vroeger waren er twee soorten landelijke bekostigingen welke tegemoetkwamen aan scholen met onderwijsachterstanden. De Gewichtenregeling en Impulsgelden (o.b.v. postcode school). Deze regelingen zijn gewijzigd en wordt over een periode van 7 jaar afgebouwd. Beide regelingen zijn nu samengevoegd in de Achterstandsmiddelen. Voor de Werkschuit heeft dit nu al een negatieve uitkomst op de beschikbare gelden en zal de komende jaren meer gevolg hebben. Tevens heeft OoZ op deze landelijke wijziging ook intern zijn verdeling per school aangepast wat ook negatieve gevolgen heeft voor de Werkschuit, het maximaal aantal leerlingen per klas is omhooggegaan van 26 naar 26,5. Als MR hebben we hier kritisch naar gekeken en onze bevindingen aangekaart.

GROEPSVERDELING

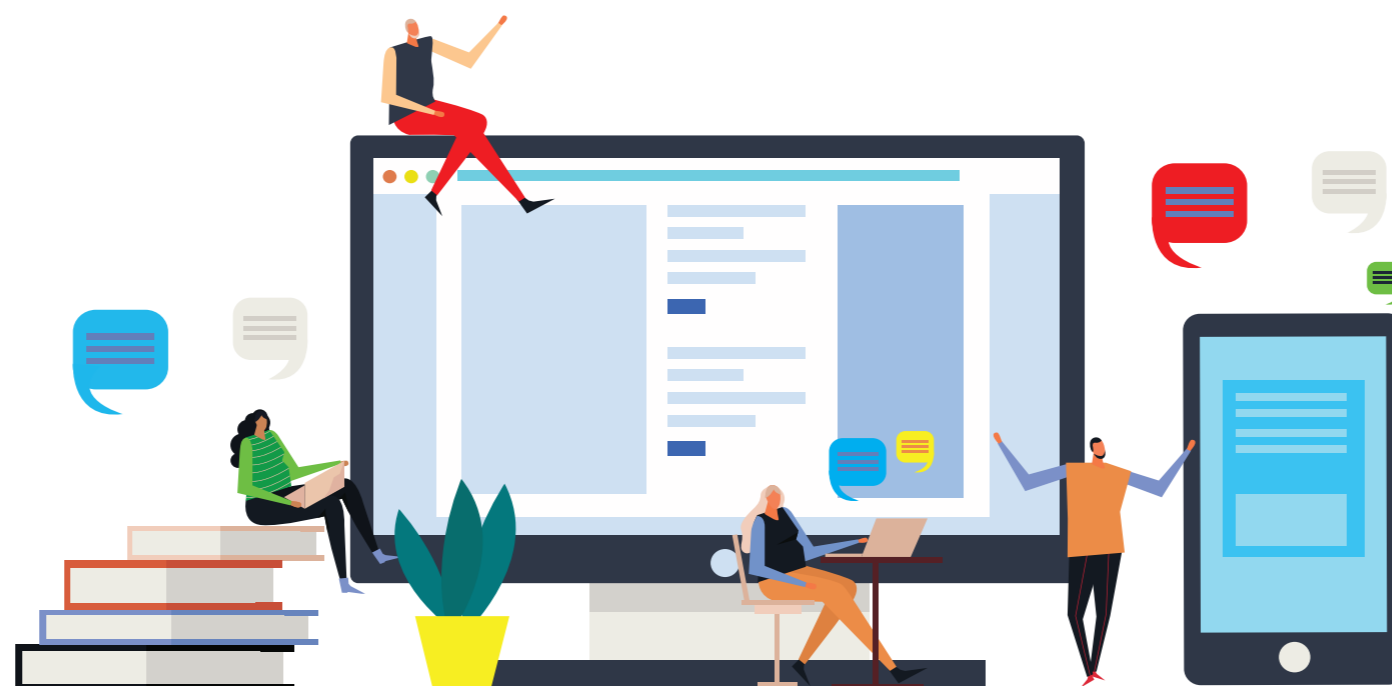
Ook dit jaar had de MR met de directie een uitdagende klus te klaren rondom de groepsverdeling. De MR is op het moment dat de formatie bekend was betrokken bij het proces van de groepsverdeling/ - indeling.

In de tweede helft van het schooljaar komt dit onderwerp bij elke vergadering terug. De richtlijnen van het protocol-groepsverdeling werd nogmaals goed doorgenomen en waar nodig aangescherpt. Er werd kritisch meegedacht over hoe en waar we de werkdruk gelden konden gaan inzetten. Ook werd er goed gekeken hoe ouders geïnformeerd zouden worden, wanneer en op welke manier.

De MR is ook dit jaar betrokken geweest in de communicatie naar de ouders over de groepsindeling/- verdeling. Dit jaar is deze samenwerking wederom als prettig ervaren. Zowel directie als mr zullen dit ook dit jaar voortzetten.

COMMUNICATIE

Als MR vinden we goede communicatie belangrijk. Dit geldt voor onze eigen communicatie en die van de school. Na elke MR vergadering volgt er een verslag op klasbord en in de nieuwsbrief. Daarnaast vragen we in vergaderingen regelmatig aandacht voor de communicatie richting ouders en lezen we actief mee met mails en brieven die richting ouders verstuurd worden. Ook in het komend jaar blijft communicatie een speerpunt van de MR.



SAMENSTELLING

De raad begon in augustus van schooljaar 2019–2020 met de volgende leden:

Personeelsgeleding

Eleonora Kogelman
(secretaris)
Ellen Teekema
Marion van 't Ende
Monique Hekman

Oudergeleding

Marieke van Brussel
(voorzitter)
Armen Balasanov
Margreet Bruins
Bertram Ramspeck

Na het verlaten van Monique Hekman is deze plek opgevuld door Wouter Dijkema.

In dit schooljaar heeft de MR grotendeels in een vaste samenstelling kunnen werken en vergaderen. Ook dit jaar zijn de vergaderingen weer prettig en constructief verlopen.

INSTEMMING EN ADVIES

01 september:

- Schoolplan Werkschuit 2019 - 2020 vastgesteld
- Jaarplan Werkschuit 2019 - 2020 vastgesteld

28 november:

- Termijnkalender en verdeling taken MR
- Jaarverslag Werkschuit 2018 - 2019 vastgesteld
- Financieel jaarverslag 2018 - 2019 vastgesteld

14 januari:

- Uitgangspunten formatie
- ICT beleidsplan

4 maart:

- RI & E en Arbobeleid
- begroting

9 april:

- Jaarplan formatie Werkschuit

22 april:

- extra overleg ivm corona

9 juni:

- Formatie 2020 -2012